

聚賢研發股份有限公司

112 年度永續發展推動計畫辦理情形與 113 年度永續發展推動計畫

一、永續發展相關制度與規範之訂定：

112年 07 月 31 日經董事會核准訂定本公司永續發展實務守則。

二、112 年度永續發展推動計畫辦理情形

重大議題	執行情形
落實公司治理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 強化ESG資訊揭露： <ol style="list-style-type: none"> (1) 參考SASB準則以及TCFD 氣候相關財務揭露，揭露ESG相關資訊。 (2) 導入ISO14064-1溫室氣體盤查標準，並完成2022年溫室氣體盤查及查證作業，查證結果揭露於永續報告書內及公司官網。 2. 誠信永續：本公司「誠信經營政策」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，已向員工公告宣導，以防範不誠信行為，內容至少包含防範行賄及收賄、不當利益及不公平競爭行為、侵害營業秘密、內線交易等。 3. 增(修)訂育嬰留停津貼薪資補助及幼兒教育津貼，政府發放育嬰留職停薪之當月起前6 個月平均月投保薪資80%金額，公司補助發放另外20%金額；員工之子女為2-6歲幼兒階段且入學，則可申請幼兒教育基金，降低同仁育兒負擔。
社會層面	<ol style="list-style-type: none"> 1. 與學校產學合作，教導學生理論上專業知識及提供實務經驗，且為維護人才培育、永續栽培，針對技術職位實習工程師，提供就學補助，112 年招募到一位。 2. 安全衛生 <ol style="list-style-type: none"> (1) 取得 ISO45001 職業衛生安全管理系統認證，針對作業環境進行危害與風險鑑別，並訂有預防措施避免工安問題產生。 (2) 實施教育訓練：新進人員、轉調工作性質之人員及特殊作業人員、主管，依法實施必要之教育訓練；在職人員依年度教育訓練計畫完訓。 (3) 提供每年員工一次健康檢查並配合臨場服務管理員工生理健康且於112年4月導入EAP關懷員工心理健康。 (4) 依法定期實施建築物公共安全檢查、消防系統及設備檢查與申報，每年舉辦消防訓練及工安教育訓練，提升員工安衛意識及應變能力。 3. 社會公益 <ol style="list-style-type: none"> (1) 訪視活動：員工與漂亮阿姨一同前往各地區訪視需幫助的家庭並給予關懷。 (2) 食物銀行：協助安德烈食物銀行進行食物包裝活動，用愛的實際行動來傳遞溫暖。 (3) 寶貝中心志工：不定期安排同仁陪伴青年，透過玩遊戲互動等方式。 (4) 聖誕送暖：每年聖誕節前夕將準備的禮物送到偏遠地區小朋友手上，分想快樂的種籽。
發展永續環境	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司配合政府節能減碳政策，節約用水、電力及汽油等使用量、力行

	<p>資源回收，同時為了維持好的生態環境，於 2023 年 10 月 15 日舉辦企業淨灘活動，參與人數 61 人，讓大家透過實踐去感受且正視環境永續的重要性。</p> <p>2. 新(修)訂環境保護補助津貼及電動機車購車補助方案，112 年環保補助津貼申請 9 人，購車補助申請 9 人。</p> <p>3. 導入 ISO14064-1 溫室氣體盤查標準，並完成 2022 年溫室氣體盤查及查證作業，查證結果揭露於永續報告書內及公司官網。</p>
--	--

三、113 年度永續發展推動計畫

公司治理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期檢視及評估公司管理制度之執行情形與成效。 2. 完成 2023 年度永續報告書並於公司官網揭露相關資訊。 3. 提升資安防護，並不定期對公司全體員工進行電子郵件攻擊演練及宣導。 4. 建立永續工作坊，組成各工作小組，分工推動 ESG 任務。
社會	<ol style="list-style-type: none"> 1. 力行產學攜手合作，打造人才庫。 2. 舉辦教育訓練，提升員工專業能力，並新增永續發展相關之教育訓練。 3. 舉辦健康宣導講座，促進健康活動，養成樂活健康職場文化。 4. 福委會聯合種籽社、羽球社、戶外運動社共同舉辦聚賢第一屆運動會。 5. 維持 112 年度例行性活動公益，113 年增加公益活動如下： <ol style="list-style-type: none"> (1) 永續繪本:同仁擔任繪本課程說書哥哥、姐姐到各區域小學去協助小朋友建立永續概念。 (2) 贊助美力台灣 3D 行動分享感動與正能量，帶孩子們欣賞到台灣美力的風景與人物，看見台灣的生命與活力。 (3) 臨時性活動:其他突發性活動。
永續環境	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推動節能減碳，降低能源使用量。 2. 推廣垃圾減量及資源回收，妥善處理廢棄物 3. 優化淨灘活動，舉辦各區據點的淨灘活動達到長期永續維護海洋生態議題。 4. 完成 2023 溫室氣體盤查。 5. 氣候變遷相關風險議題納入公司風險管理制度，並將氣候風險管理資訊揭露於永續報告書及公司官網。

四、董事會對永續發展之督導情形

1. 本公司將永續發展執行情形，每年至少一次向董事會報告前一年度推動計畫執行情形及當年度推動計畫，董事會就執行情形進行審視，必要時須依環境及外部因素調整公司永續策略。
2. 董事會每季召開常會，主導公司重大決策及經營方向，包含經濟、環境及社會等各面向議題並審視執行成效，112 年召開 8 場董事會中，涉及 ESG 永續發展相關議案如：增(修)訂「公司治理實務守則」、「永續發展守則」、「風險管理實務守則」、「風險管理政策與程序」、「永續報告書編製及驗證之作業程序」等，以落實董事會督導功能。且相關規則修正與組織異動皆須經董事會核准，以有效管理及落實本公司之永續發展政策。