

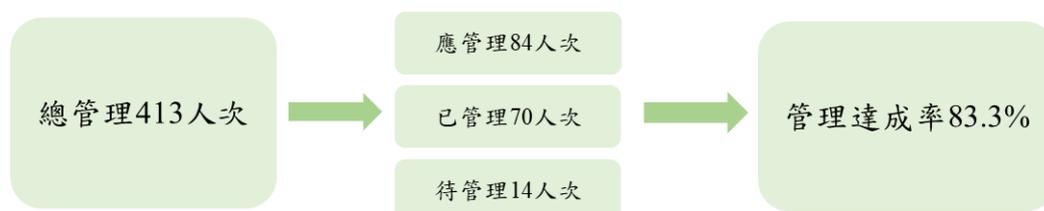
聚賢研發股份有限公司

2023 年職業安全發生事件警告/違規行為：

針對職業安全事件，本公司於收到事故案件即展開應變流程，並保留詳細的事件紀錄和原因分析。本公司基於這些違規項目研擬改善策略，並積極追蹤後續狀況，以最嚴格的措施處理各類職業安全事件，防止其再次發生。根據公司內部的統計數據，2023 年職業安全相關的警告或違規行為已減少至 9 件。

事件原因	件數
施工現場行為不符規定或設備操作不當	4
個人不安全行為	2
違反客戶廠區《機密資訊保護 (Proprietary Information Protection, PIP)》規定	3

2023 年公司檢康管理執行成效：



2023 年失能統計傷害情形：

本公司之業務屬工程服務，外勤同仁雖駐廠於客戶廠區，但主要擔任管理職及監督職，實際工程多發包給承攬商；內勤同仁與業務同仁除拜訪客戶外，多於辦公室內執行相關作業，2023 年於工作場域內工傷為共 1 件，係因同仁於施工現場手部遭銳利物割傷，以及 2 起通勤間發生之交通事故。公司 2023 年間未有職業病死亡或經判定確診職業病或工作相關疾病個案。

經統計，本公司職業傷害原因多為割傷、跌倒及扭傷，針對這些職業傷害類型，未來將持續宣導安全作業流程，與落實稽核安全管理措施，並輔以定期教育訓練和宣導活動，全力維持零職災發生率。除宣導安全作業流程外，公司於各部門週會上，請各主管加強宣導行車安全，以減少通勤間發生的交通事故。

2023 工傷說明

職業傷害類型：割傷

事件原因：同仁於施工現場手部遭銳利物割傷，因未配戴防護具，僅配戴一般 PVC 手套。

後續追蹤：公司提供派駐於現場同仁一雙防切割手套，降低手部傷害。

類別	項目	2021 年	2022 年	2023 年
總工時	女性總經歷工時	78,725	95,431	105,202
	男性總經歷工時	101,435	112,027	116,089
	總經歷工時	180,160	207,458	221,291
誤工率(LDR)	女性損工日數比率	-	2.62	52.28
	男性損工日數比率	-	-	-
	總計損工日數比率	-	1.21	24.85
缺勤率 (AR)	女性缺勤率	-	-*	0.04%
	男性缺勤率	-	-	-
	總缺勤率	-	-*	0.02%
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	-	-	-
	男性死亡人(次)數	-	-	-
	總計死亡人(次)數	-	-	-
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	-	-	-
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	-	-	-
	總計嚴重職業傷害人(次)數	-	-	-
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	-	-	1
	男性總計職業傷害人(次)數	-	-	-
	總計職業傷害人(次)數	-	-	1
職業傷害所造成的死亡比率		-	-	-
嚴重的職業傷害比率		-	-	-
可記錄的職業傷害比率		-	4.82	4.52
註：				
1. 工傷數據不包含上下班交通事故。				
2. 總經歷工時 = 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間勞工實際經歷之工作時數 (含加班)				
3. 誤工率 = (總計失能傷害損失日數(工傷假) / 總經歷工時) × 1,000,000				
4. 缺勤率 = (缺勤天數 / 全體員工全年工作總天數) × 100%				
5. 職業傷害所造成的死亡比率 = 職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時 × 1,000,000				
6. 嚴重的職業傷害比率 = 嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 工作小時 × 1,000,000				
7. 可記錄的職業傷害比率 = 可記錄的職業傷害人數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 工作小時 × 1,000,000				
8. 因報告書小數統一取自小數點後兩位，故 2022 年缺勤率為 0。				

2023 年環安衛教育訓練與推廣執行成效：

訓練類別	對象/人數(人次)	總時數(小時)
環安部年度教育訓練	環安管理部全體同仁	12
「進擊吧！新人」共 7 部教育訓練	新進人員/協力廠商	1.5
防火管理員講習訓練	12	2