

## 人權政策

聚賢研發股份有限公司（以下稱「本公司」）為保障員工往來供應商、商業合作夥伴及其他利害關係人之基本人權，參照國內外之人權規範/原則，包含《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際勞動組織》等國相關規範訂立人權政策，並融入對社會、文化、公民、宗教、性別、政治權利以及發展的尊重，以致力打造多元及平等的友善職場，以促進整體社會的永續發展。本公司人權政策如下：

### 一、人權宣言

#### （一）多元包容與平等的工作機會

1. 本公司提供性別平等與多元化的工作環境，秉持開放、公平的原則，確保員工不因性別、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，有任何差別待遇之語言、態度及行為，而遭受任何歧視或不公平之對待。
2. 本公司不允許在工作場所、員工宿舍或其他場所內有任何威脅、虐待、剝削的行為及強迫性的性騷擾行動，包括姿勢、語言和身體的接觸。
3. 本公司不得在任何情況下要求員工做懷孕測試。

#### （二）禁用童工及禁止強迫及強制勞動

1. 僱用標準符合當地法規最低年齡限制。
2. 尊重員工意願，不強制或脅迫員工進行勞務行為，本公司不得要求員工於受僱起始時繳納押金或寄存證件及不扣留員工之工資、福利、財產等，迫使員工於公司連續工作。
3. 員工有權在完成標準的工作時間後離開工作場所。員工於合理預告期通知公司，可以自由終止聘用合約。

#### （三）合理薪資及工作條件

1. 本公司提供員工符合甚至優於當地法令所要求之最低限度的工資與福利條件。
2. 本公司應保證不因懲戒目的而扣減工資，除非符合相關法律許可、或獲得員工的同意。
3. 本公司應向員工請處詳細地列明工資、待遇結構，以及保證工資、待遇與所有適用法律完全相符。

4.所有加班應依勞動相關法規支付加班

(四) 健康及安全職場環境

本公司期望員工能在健康、安全及充滿人性關懷的環境下工作，同時能擁有健康的身心，並致力推動職業安全衛生教育訓練，確保工作環境與人身安全保護措施之觀念落實，建構安全衛生工作環境，共同降低職場安全衛生風險，以促進員工身心健康，達成工作與生活平衡及零職災為目標。

1.針對正職員工於次年起，每年定期安排健康檢查，預防潛在健康風險。

2.完善的育嬰留停津貼及幼兒津貼補助，給予員工育兒支持，使其安心工作無後顧之憂。

(五) 合理工時

本公司遵守相關勞動法律有關工作時間的規定，於工作準則明訂工作時間與延長工時之規範，為確保員工不陷於工時過長之風險中，定期關心及管理員工出勤狀況。

(六) 結社自由

本公司尊重員工的權利，員工可依法自由結社，設立多元社團，並積極宣導同仁加入社團。

1.推動多面向的公司活動（運動會、社團、公益活動等），建立彼此間良好的互動。

2.尊重全體員工自由組織與參與工會、以及集體談判之權利。本公司應尊重這項權利，並應切實告知員工可自由加入所選擇的組織，員工不會因此而有任何不良後果或受到公司報復。本公司不會以任何方式介入組織或集體談判的建立、運作或管理。

3.在結社自由和集體談判權利受到法律限制時，本公司應允許員工自由選擇自己的工會代表，並盡可能協助所有員工得以獨立自由結社以及集體談判。

4.本公司應保證參加工會組織的人員及工會代表不會因參與工會活動而受到歧視、騷擾、脅迫或報復，工會代表可在工作地點與其所代表的員工保持接觸。

(七) 勞資協商

提供開放的溝通管道，定期召開勞資會議，致力促進勞資雙方和諧，

營造良好勞資關係，有效調解意見差異。

(八) 保護隱私

本公司保障員工、客戶及其他利害關係人之隱私權，確保個人資料之蒐集、處理與利用符合法令規定。

二、人權教育訓練與宣導

本公司定期舉辦相關教育訓練(包含但不限於性騷擾防治、個人資料保護、安全教育訓練等)，以提高人權保護意識，降低相關風險。

(一) 於新進員工就職時，安排其職前訓練(PIP、門禁系統、個人防護具、碼頭區、無塵室及施工現場之場所安全衛生教育訓練和緊急應變措施及回報流程)，並提供相關法規遵循宣導。

(二) 全體員工則透過每年至少一次的共識營活動，宣導人權相關議題，內容涵蓋勞動法令、職業安全、職場霸凌、性別平權等，宣導人權政策，以營造友善與和諧的職場環境。

(三) 不定期的時事案件宣導，透過信件、通訊群組的路徑，將資訊傳遞給員工。

(四) 建立管理制度

本公司建立「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」、「個人資料保護作業辦法」、「檢舉制度管理辦法」及「禁止工作場合性騷擾之書面聲明」等相關規範，並放置於公佈欄或雲端，供全體員工檢視。

三、多元溝通(申訴)管道

本公司提供多種舉報方式在內等多元的開放式對話管道，讓員工、供應商、商業合作夥伴及其他等利益關係人得以回饋意見或舉報疑似違規行為。

(一) 本公司已建立員工意見反饋表單、公司信箱、勞資會議、福委會議、員工滿意度調查等多元溝通管道，提供員工反映問題。

(二) 本公司官網設置「聯絡我們」提供外部人員進行舉報或申訴。